

Ondersteuning bij werk

Welke ondersteuning kunt u van de gemeente krijgen?

Door een ziekte of beperking is het soms lastig om een baan te vinden. Bijvoorbeeld omdat u daardoor minder snel kunt werken. Of omdat u extra ondersteuning nodig hebt. De gemeente wil het voor werkgevers aantrekkelijker maken om iemand met een arbeidsbeperking in dienst te nemen. Zo kan u of een werkgever subsidie aanvragen bij de gemeente, de zogenaamde **loonkostensubsidie**. U ontvangt gewoon het met de werkgever afgesproken loon. De werkgever ontvangt de loonkostensubsidie.

In deze brochure leest u, hoe u deze subsidie voor uw (toekomstige) werkgever kunt aanvragen. U leest ook hoe de gemeente u verder nog kan ondersteunen en helpen bij uw werk.

Wanneer kunt u loonkostensubsidie aanvragen?

U of uw (toekomstige) werkgever kan loonkostensubsidie aanvragen. Dit kan wanneer u bij een nieuwe werkgever gaat werken. Ook kan dit in de eerste zes maanden dat u bij een nieuwe werkgever werkt. U of uw werkgever vragen loonkostensubsidie aan omdat u bijvoorbeeld vanwege een ziekte of handicap, mogelijk niet in staat bent om met voltijdse arbeid het minimumloon te verdienen.

Er is een register waarin mensen staan die door bijvoorbeeld ziekte of handicap mogelijk moeilijk werk vinden of behouden. Dit heet het doelgroepregister.

UWV beheert het doelgroepregister. Als u in het doelgroepregister staat en u krijgt een baan, dan komt uw werkgever in aanmerking voor het loonkostenvoordeel, de no-riskpolis en u telt mee voor de banenafsprak. Werkgevers kunnen voor deze mensen subsidie, hulpmiddelen of extra ondersteuning aanvragen bij de woongemeente van de werknemer.

Wilt u weten of u in het doelgroepenregister staat of wilt u daarin opgenomen worden? Kijk dan op <https://www.uwv.nl/particulieren/overige-onderwerpen/doelgroepregister/detail/wanneer-word-ik-opgenomen-in-het-doelgroepregister/hoe-kan-ik-zien-of-ik-in-het-doelgroepregister-sta>

Wilt u via uw CV op werk.nl herkenbaar zijn als “doelgroeper Banenafsprak” voor werkgevers?

Staat uw CV op Werk.nl? Dan kunt u daar aangeven dat u in het doelgroepregister staat. Als u werk zoekt maakt u zo meer kans op een baan.

- Wilt u dat werkgevers kunnen zien dat u in het doelgroepregister staat?
 - Ga dan naar de website www.werk.nl.
 - Log daar in met uw DigiD.
 - Ga naar “mijn CV”.
 - Vink de optie ‘banenafsprak’ aan.
- Wilt u dit niet? Dan hoeft u niets te doen.

Hebt u vragen of wilt u meer informatie?

Neem dan gerust contact op met één van onze re-integratieconsulenten, te bereiken via het algemene nummer 14 0321. Wij denken graag met u mee

Loonkostensubsidie aanvragen

Hoe doet u dat?

Stap 1 – Aan het werk

Als u ergens gaat werken begint u meestal met een proeftijd. Zo kan zowel u als de werkgever ervaren of het werk bij u past.



Stap 2 – Aanvraag subsidie

Wil uw werkgever graag dat u blijft en krijgt u een contract? Of twijfelt uw werkgever? Misschien kan uw werkgever een loonkostensubsidie ontvangen. U kunt dit zelf voor uw werkgever aanvragen bij uw woon-gemeente. Voor deze aanvraag is het wel nodig dat de werkgever informatie geeft, zodat u een volledig aanvraagformulier kunt invullen.



Stap 3 – Onderzoek

Er komt iemand langs om te onderzoeken hoe u uw werk doet. Doet u uw werk bijvoorbeeld hetzelfde als uw collega's of mogelijk wat langzamer? Deze onderzoeker bepaalt uw 'loonwaarde'. Uw loonwaarde is een ander woord voor hoe snel u werkt en hoe u werkt.



4. Gesprek met gemeente

Als de onderzoeker de loonwaarde heeft vastgesteld, volgt een gesprek. Iemand van de gemeente komt langs op uw werk. Samen met uw werkgever bespreekt u de uitkomst van het onderzoek.



5. Het besluit

Naar aanleiding van het gesprek met uw werkgever en de gemeente, volgt een besluit. U ontvangt dit besluit, uw werkgever ontvangt het ook. In dit besluit staat of uw werkgever loonkostensubsidie kan krijgen. Als u het niet eens bent met het besluit kunt

u in bezwaar gaan. Dit staat uitgelegd in de brief. Ook uw werkgever kan in bezwaar gaan.

Extra ondersteuning en hulp van de gemeente

Welke mogelijkheden zijn er?

Naast eventuele loonkostensubsidie kunt u en/of uw werkgever ook andere vormen van ondersteuning aanvragen bij de gemeente. Bijvoorbeeld aanpassingen of extra hulp op uw werkplek. Hieronder leest u wat mogelijk is.

Ondersteuning bij uw werk

Heeft u aangepaste middelen nodig om uw werk uit te voeren? Dan kan uw werkgever een vergoeding aanvragen. Bijvoorbeeld voor de kosten van een aangepaste bureaustoel of speciale schoenen. Vraag hiernaar bij uw gemeente.

Hulp van een jobcoach

Een jobcoach kan u helpen u verder te ontwikkelen. Bijvoorbeeld bij het overwinnen van onzekerheid of het vergroten van uw zelfvertrouwen. Ook kan een jobcoach u leren om te gaan met werkdruk. Een jobcoach helpt u energie te halen uit uw werk en helpt u uw grenzen te stellen als dat nodig is.

Een werkbegeleider

Een werkbegeleider is eigenlijk een collega waar u vragen aan kunt stellen. De werkbegeleider heeft veel ervaring en kent het bedrijf. De werkbegeleider helpt u uw werk goed te doen en geeft duidelijke uitleg over wat u moet doen.

Vervoer

Heeft u een beperking waardoor u niet op uw werk kunt komen? Spreek er over met uw gemeente. Zij kunnen mogelijk aangepast vervoer bieden.

Proefplaatsing

Met een proefplaatsing kunt u enkele maanden (2 maanden, eventueel met verlenging van maximaal 4 maanden) met behoud van uitkering bij een werkgever werken. Zo kunnen u en uw werkgever zien of de functie bij u past.