

Werknemers met een arbeidsbeperking

Loonkostensubsidie en voorzieningen van de gemeente

Wat is loonkostensubsidie?

Wanneer u als werkgever een werknemer met een arbeidsbeperking in dienst neemt, kunt u mogelijk aanspraak maken op loonkostensubsidie (LKS). Als werkgever betaalt u dan voor iemands 'loonwaarde'. De loonwaarde is de daadwerkelijke arbeidsproductiviteit (uitgedrukt in een percentage van het wettelijk minimum loon) van het werk dat een werknemer kan verrichten.

Hoe werkt het?

- Loonkostensubsidie is bedoeld voor werkgevers die iemand in dienst nemen, of iemand minder dan zes maanden in dienst hebben, die door een arbeidsbeperking een lagere productiviteit heeft en niet in staat is om met voltijdse arbeid het minimumloon te verdienen.
- Ook een werknemer kan loonkostensubsidie aanvragen voor zijn of haar werkgever.
- Een loonwaarde-expert stelt op de werkplek de loonwaarde van de werknemer vast. Deze expert wordt door de gemeente aangewezen.
- De loonkostensubsidie vergoedt het verschil tussen loonwaarde en het wettelijk minimumloon¹.
- U vraagt de loonkostensubsidie aan bij de gemeente waar de werknemer staat ingeschreven.
- Mocht het cao-loon hoger zijn dan het minimumloon, dan zijn de meerkosten voor rekening van de werkgever.
- Loonkostensubsidie kan nooit meer zijn dan 70% van het wettelijk minimumloon.

Vragen of meer informatie?

Neem dan gerust contact op met één van onze re-integratieconsulenten, te bereiken via het algemene nummer 14 0321. Wij denken graag met u mee.

¹ Sinds 1 januari 2024 hanteert de *Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag* twee definities voor "minimumloon" (zie art. 8 lid 1a en b). Voor de uitbetaling aan werknemers geldt art. 8 lid 1a. Voor de berekening van de Loonkostensubsidie geldt art. 8 lid b.

Hoe vraagt u loonkostensubsidie aan?

Contact gemeente

De gemeente informeert u over de verschillende typen loonkostensubsidie en het aanvraagformulier.



Aanleveren gegevens

De gemeente heeft bepaalde gegevens nodig om onder meer de duur en de hoogte van de subsidie vast te stellen. De werkgever levert de noodzakelijke informatie aan.



Bezoek loonwaarde-expert

In overleg met de gemeente komt een loonwaarde-expert langs om de loonwaarde van de werknemer te meten. De expert kijkt onder meer naar werktempo, kwaliteit, inzetbaarheid en noodzakelijke begeleiding.



Gesprek met gemeente

Het rapport met de loonwaarde wordt besproken tijdens een gesprek met u, de gemeente en de werknemer. Na dit gesprek ontvangt u een schriftelijk besluit over de subsidieaanvraag. .



Uitbetaling

Bij een positief besluit, ontvangt u maandelijks de subsidie. Wanneer de werknemer een contract heeft met variabele uren, dient u maandelijks de loonstroken bij de gemeente aan te leveren.



Andere regelingen en voorzieningen

Als u voor een werknemer loonkostensubsidie ontvangt, zijn mogelijk ook andere regelingen interessant. Als u hier meer over wilt weten, kunt u contact opnemen met de woongemeente van uw werknemer.

Proefplaatsing

Na toestemming van UWV werkt de werknemer maximaal 3 maanden met behoud van uitkering. U kunt dan bekijken of iemand geschikt is voor de functie.



Jobcoaching

Een jobcoach begeleidt mensen die ondersteuning op de werkvloer nodig hebben.



No-riskpolis

Voor veel mensen met een beperking geldt automatisch de no-riskpolis als zij gaan werken. Als een werknemer (tijdelijk) uitvalt en er is een no-riskpolis, betaalt het UWV de werkgever een Ziektewetuitkering.



Aanpassing werkplek

Voor een werknemer met een ziekte of handicap kunt u een vergoeding aanvragen voor eventuele kosten voor aanpassingen op de werkplek of hulpmiddelen.



Loonkostenvoordeel

Het loonkostenvoordeel (LKV) is een jaarlijkse tegemoetkoming. De duur en hoogte verschillen per LKV. Het LKV is bedoeld voor werkgevers die een of meer werknemers in dienst nemen uit doelgroepen die vaak lastig aan het werk komen